

# TOPICS増刊号

[ 令和2年4月発行 ]

静岡県東部機械工業健康保険組合 ホームページアドレス <http://www.tob-kikai.jp>

## 優良事業所の表彰について

令和元年度の優良事業所の選考が委員会ならびに理事会で行われ、受賞事業所が決まりましたので、お知らせ致します。

優良事業所の選考については、健康保険組合の事業運営への理解・協力が顕著であり、企業内の健康管理に積極的に取り組んでいる点が評価された事業所となっております。

選出された次の3事業所には表彰状ならびに記念品の贈呈が行われました。

株式会社芹澤工業 (駿東郡長泉町)

赤武エンジニアリング株式会社 (沼津市)

株式会社協和アルテック (田方郡函南町)

優良事業所に選出された事業所様が社内で取り組んでいる保健事業等についてご紹介します。

### <株式会社芹澤工業>

代表取締役の芹澤良一様と専務取締役の芹澤菜緒子様にお話を伺いました。



3/24 事業所に伺って表彰状を授与いたしました。  
(写真中央から芹澤社長、左側が芹澤専務、右側が健康保険組合の原田常務理事)

駿東郡長泉町に所在する株式会社芹澤工業は、従業員数は44名、従業員の平均年齢は45.1歳です。(令和2年2月末現在)

健保組合が作成した「事業所健康レポート」(健診データと医療費データから、事業所の健康状態等をまとめたレポート)において、生活習慣病レベルが正常と判定された方の割合は組合平均の約2倍、健康年齢(健康診断の結果を使い、自分の体が何歳相当なのかを統計的に判定した指標)は、実年齢

と比べて4歳以上若い方が約半数を占めるなど、従業員の皆さんのがん状態が極めて良好な事業所です。

喫煙対策としては屋内完全禁煙とされており、喫煙率も健保組合の平均喫煙率と比較して低い値となっています。近年若年者に喫煙者が増えているとのことでしたので、健保組合が実施している「禁煙チャレンジ」と「禁煙外来費用補助」について説明をさせていただきました。

健康診断の受診率は 100%を達成されており、健康診断とセットで消化器健診も実施しているため、消化器健診の受診率も高くなっています。

健診受診率が 100%となっている秘訣を伺うと、特別意識をしている訳ではないとのことでしたが、健診を受診させることは事業所の義務であり、社員も受診することを当たり前に思っているからではないかとおっしゃっていました。再検査等の必要がある社員に対しては、芹澤社長が直接該当者に声を掛け受診を促しているとのことでした。

毎日始業と同時にラジオ体操を実施しており、長年継続して実施されていることです。

事業内容を伺ったところ、産業機械の設計から組み立てまで全ての工程を請け負っており、作成する機械も毎回異なるなど、担当する社員は幅広い知識や熟練度が求められるとのことでした。その分、細かなルールや罰則などを設げずに、社員の方がストレスを感じないよう仕事に臨める環境作りに力を入れているとのことでした。例えば、休憩時間は作業内容に応じて個々の判断で必要な時に自由に取れるようになっており、休暇の取得も本人の希望どおり取得できるよう配慮されています。作業の過程で不具合のある製品が出たとしてもそれに対するペナルティなどは設けておらず、社員の方が失敗を恐れずチャレンジできる環境になっていました。実際に近年は離職率も低く、メンタル疾患で長期欠勤している社員もいないとのことでした。

本年 4 月から働き方改革関連法の施行に伴い、中小企業にも時間外労働の上限規制が適用される点についてお話ししていましたが、残業時間の削減や有給休暇の取得推進等は、会社として当然ルールに沿った対応は行っているものの、一律に当てはめた結果、社員がかえって仕事をしにくくなってしまっては本末転倒ではないかと心配されていました。芹澤社長もご自身の経験上、現場で作業する社員の仕事内容を良く理解されており、それと同時に評価もされていました。お話の中から、社員一人ひとりを信頼し仕事を任せていらっしゃることがよく伝わってきました。

社員とのコミュニケーションの機会も重視しており、社員旅行や親睦会等を定期的に開催しているそうです。親睦会については、社員の中から 1 年単位の持ち回りで親睦会長を選出して、社員主導で実施をされているそうです。現在は年 2 回実施しているそうですが、毎回参加率も高いとのことでした。

芹澤専務もお話ししていましたが、社内で細かいルールを設けないというのは、簡単なようで難しく、お互いの信頼関係がなければ成り立たないものだと感じました。従業員の皆さんには働きやすい環境の中で個々の能力を発揮し、気力も充実した状態で働くことができるため、会社全体の健康状態も良くなっているのではないかと感じました。お話を伺って、職場で働く人達の健康を守るために、働きやすい職場環境づくりも重要であることを改めて感じました。

